

## بسمه تعالی

### (شیوه اجرایی) مکانیسم جذب کارآموزان موردنیاز واحدهای تابعه شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان

#### مقدمه :

شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با باور بر این که همواره در جهت گزیریهای اساسی عملیاتی و اجتماعی سهم بسزایی را ایفا نموده است در راستای تعاملات فیما بین دانشگاه و صنعت نیز نسبت به پذیرش دانشجویان دارای مهارتها و رشته های متعدد دانشگاهی بصورت کارآموز و کارورز مساعی خود را بکار گرفته است. لذا به منظور ایجاد وحدت رویه در واحدهای زیرمجموعه شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان و رعایت الزامات به منظور دستیابی به مقاصد فوق الاشاره مکانیسم جذب کارآموزان موردنیاز واحدهای تابعه به شرح ذیل تدوین شده است .

#### مراحل جذب کارآموزان :

در مرحله اول (آمادگی و تمهیدات مقدماتی)، واحدهای تابعه شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان براساس مکاتبه نیازسنجی توسط واحد آموزش نسبت به کارآموزان موردنیاز خود اقدام لازم را به عمل می آورند . درخواستهای موردنیاز واحدها جمع آوری و نسبت به ایجاد بانک اطلاعات در واحد آموزش اقدام می گردد . دانشجویان معرفی شده از سوی دانشگاه ها ، موسسات و مراکز آموزش عالی پس از تحویل معرفی نامه ملزم به تکمیل اطلاعات درخواستی واحد آموزش و حراست خواهند بود. دانشجویان طی مذاکره توجیهی نسبت به رعایت ارزشهای سازمانی ، انتظارات و مقاصد توسط واحد آموزش ملزم خواهند شد . در مرحله جذب کارآموز برحسب بانک اطلاعاتی از قبل تهیه شده و تناسب رشته دانشگاهی و مهارت موجود به واحدهای تابعه معرفی خواهند شد . ضمناً فرم تحلیل کارآموزی به کارآموز تحویل تا در خاتمه کارآموزی به همراه شاخص های ارزیابی به واحد آموزش تحویل دهد . در مرحله ارزیابی،

واحدهای تابعه موردنظر کارآموزی می بایست نسبت به اخذ گزارش عملکرد کارآموزی و تکمیل شاخص های ارزیابی که توسط دانشگاه تدوین شده است ملزم و مستندات لازم را به واحد آموزش ارسال نمایند . کارآموزان در خاتمه کارآموزی (اقدام نهایی) ملزم به تحویل فرم تحلیل کارآموزی و ارائه مستندات می باشند . براساس گزارشات دریافتی ارزیابی نهایی از سوی واحد آموزش اعمال و گواهی کارآموزی جهت دانشگاه و مراکز آموزش عالی صادر خواهد شد .

فلوچارت مکانیسم مذکور به صورت زیر است :

